

ਸਮੇ 01.03.11
ਸਵੈਮਿਲ

੨
ਕੀਤੀ

11/11/11
3137/2

ਪੰਜਾਬੀ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ 100 ਸ਼:ਪ:ਮ: ਦੀ ਗਤੀ ਦੇ ਟੈਸਟ ਲਈ (500 ਸ਼ਬਦ 5 ਮਿੰਟ) ਪੇਪਰ

ਇਹ ਵੇਖਣ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਕਲੈਰੀਕਲ ਸੀਟਾਂ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕੁਝ ਕਰਮਚਾਰੀ ਫੀਲਡ ਦੇ ਦਫਤਰਾਂ ਤੋਂ ਇਵਜ਼ੀ ਸਮੇਤ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਤੇ ਜਾਣ ਮਗਰੋਂ ਬਿਨਾਂ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਮੰਗੇ ਜਾਂ ਮਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਮੰਗੇ ਜਾਂ ਮਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਨਾਂ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਲੰਮੇ ਅਰਸੇ ਤਕ / ਲਗਾਤਾਰ ਘਰ ਬੈਠੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਮਗਰੋਂ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਵਜ਼ੀ ਸਮੇਤ ਛੁੱਟੀ ਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਉਹ ਛੁੱਟੀ ਖਤਮ ਹੋਣ ਮਗਰੋਂ ਉਸੇ ਦਫਤਰ ਦੇ ਰਾਹੀਂ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਲੈਣ ਜਿਸਨੇ ਇਵਜ਼ੀ ਸਮੇਤ ਛੁੱਟੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰ (1) ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਕੁਝ ਉਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਕਲਰਕ ਅਤੇ ਹੇਠਲੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਕਲਰਕ ਛੁੱਟੀ ਖਤਮ ਹੋਣ ਮਗਰੋਂ ਸਬੰਧਤ ਦਫਤਰ ਤੋਂ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਮੰਗਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਜਾਂ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਲਿਖ ਕੇ ਹੈਡ ਆਫਿਸ ਵਿਚ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮਾਂ ਲਈ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤਰਾਂ ਸਬੰਧਤ ਦਫਤਰ ਤੋਂ / ਬਿਨਾਂ ਹੋਰ ਦਫਤਰ ਵਿਚ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮਾਂ ਲਈ ਦਿੱਤੇ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਤੋਂ ਇਹ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਮੰਗ ਲਏ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਦੇਣ ਲਈ ਉਹ ਦਫਤਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰੇ ਜਿਸ ਨੇ ਇਵਜ਼ੀ ਸਮੇਤ ਛੁੱਟੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਫਤਰ ਵਿਚ (2) ਆਸਾਮੀ ਖਾਲੀ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ ਹਾਈਡਲ ਦੇ ਦਫਤਰ ਤੋਂ ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਦਿਵਾਏ ਜਾਣ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਤਕ ਉਸ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਪੈਰਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਜਿਸ ਨੇ ਛੁੱਟੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਤੈਨਾਤੀ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਮਗਰੋਂ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਨਾਂ ਹੋਣ ਤੇ ਉਸ ਵਿਰੁੱਧ ਅਨੁਸ਼ਾਸ਼ਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ (250)

ਇਹ ਵੇਖਣ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਬਦਲੀਆਂ ਅਤੇ ਤੈਨਾਤੀਆਂ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਤਤਕਾਲ ਪਾਲਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਅਜਿਹੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿਚ ਦੇਰੀ ਦੀ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਵਿਰਤੀ ਇਸ ਕਰਕੇ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਦਲਾ ਬਦਲੀ ਨੂੰ ਬਚਾਇਆ ਜਾ / ਸਕੇ। ਕੰਟਰੋਲਿੰਗ ਅਫਸਰ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਤੈਨਾਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਵੇਂ ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਨਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਰਿਪੋਰਟ ਲੈਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਇਸੇ ਤਰਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਬਦਲੀ ਹੋਣ ਤੇ ਮਿੱਥੇ ਸਮੇਂ (1) ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀ ਤੈਨਾਤੀ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਜਗ੍ਹਾ ਤੋਂ ਰਲੀਵ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ। ਵੱਖ ਵੱਖ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਅਜਿਹਾ ਵਤੀਰਾ ਸੁਲਾਘਾ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਬੰਧਤ ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਔਕੜ ਅਤੇ ਪ੍ਰੇਸ਼ਾਨੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜਿਹੜੀ ਕਿ ਟਾਲੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਇਹ ਅਨੁਸ਼ਾਸ਼ਨੀ ਤੌਰ ਤੇ ਅਯੋਗ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ /

: 2 :

ਸਟਾਫ ਵਿਚ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਭੰਗ ਕਰਨ ਦੀ ਆਦਤ ਨੂੰ ਸ਼ਹਿ ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ~~ਲਈ~~ ^{ਮੈਂ} ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਵੀ ਅਫਸਰ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਦਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਮਿੱਥੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਜ਼ਰੂਰ ਹੀ ਰਲੀਵ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਇਸੇ ਤਰਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਆਪਣੀ (2) ਤੈਨਾਤੀ ਦੀ ਨਵੀਂ ਜਗਾ ਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇ। ਕੋਈ ਅਜਿਹਾ ਖਾਸ ਕਾਰਨ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਦੱਸਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਦੱਸਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਜਾਪਦੀ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਅਮਲਾ ਅਜਿਹਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਕਿ ਦਫਤਰ ਦਾ ਕੰਮ ਨਾ ਚਲ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ। (500)

Amc
05.05.12
SCTHR

Kulav/S
3/3

40 wpm / 5 minutes

G. H. M.

(200 word)

I am directed to address you on the subject noted¹⁰ above and to say that from time to time instructions²⁰ have been issued by the Government, as noted in the³⁰ margin, stressing upon punctuality in attendance at the place of⁴⁰ duty by Government employees. It was also emphasized that⁵⁰ punctuality in attendance is an essential feature of good conduct⁶⁰ and discipline. In addition to it, the senior officers⁷⁰ were directed to reach in time at the place of⁸⁰ their duties to set an example to their subordinates.⁹⁰ The follow-up action of the instructions has not been adequate¹⁰⁰ and complaints are received about running away from the offices¹¹⁰. You are, therefore, required to take adequate and effective¹²⁰ steps immediately to curb the habit of absenting from office,¹³⁰ of coming late to offices, and leaving the place of¹⁴⁰ duty without permission or early. To ensure punctuality and¹⁵⁰ regular attendance in the office, strict administrative measures should be¹⁶⁰ taken by conducting regular and periodic checks through all responsible¹⁷⁰ officers of the Department and taking prompt and ^{Statutory} ~~salutary~~ action¹⁸⁰ against the habitual defaulters. It has also been decided¹⁹⁰ that apart from maintaining discipline through the officers of the²⁰⁰

Amc
13.02.12
KTHR
27/3
28/3/12

50 wpm/ 4 minutes

(200 word)

A Corporation employee transferred to Foreign Service may not without the sanction¹² of the competent authority, accept a pension or gratuity from his foreign employer²⁵ in respect of such service.

When any Corporation employee whose services³⁷ are lent on foreign service conditions retires from Corporation service, without at the⁵⁰ same time, retiring from the service of his foreign employer, the Chief⁶² Accounts Officer shall communicate to the foreign employer through the usual authorities a⁷⁵ statement showing the date of retirement. The amount of pension drawn⁸⁷ from the Corporation so as to give the foreign employer the opportunity, if¹⁰⁰ he is so inclined, of revising the existing terms of employment.¹¹²

The employee on foreign services out of India, if he so chooses, may¹²⁵ accept gratuity from the foreign Government but the service rendered by him¹³⁷ with that Government shall not qualify for pension under the Punjab State Power¹⁵⁰ Corporation. The gratuity so accepted shall be credited into the General¹⁶² Provident Fund or the contributory Provident Fund account, as the case may be,¹⁷⁵ of the employee concerned. While a Corporation employee is in foreign¹⁸⁷ service, contribution towards the cost of his pension shall be paid to Corporation²⁰⁰

Amal 02.03.11
Sd/- HK

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

100 wpm /5 minutes

(500 word)

I am directed to say that a perusal of the lists of suspended Government servants received in response to Punjab Government letter has revealed that²⁵ the number of Government servants under suspension is very large and that many of them have been under suspension for a long time. Government⁵⁰ feel that this state of affairs requires to be remedied with speed. I have been directed to ask you to seek that all pending⁷⁵ cases of this nature in your department are disposed of within three months as far as possible. If there are cases in which departmental¹⁰⁰ enquiries have not yet started these should be started forthwith. Where they have begun enquiry officers should be instructed to complete them expeditiously.¹²⁵ In order to ensure that satisfactory progress is made by the departments concerned it has been decided that each department should submit a quarterly report¹⁵⁰ showing the progress made in such cases to the Administrative Department concerned. The Anti-corruption Department will separately be supplied information asked for by them¹⁷⁵ in their letter. It will be the responsibility of the Administrative Department concerned to scrutinize the quarterly reports and to bring to the notice²⁰⁰ of the Minister incharge of the department cases which are not registering sufficient progress. It is noticed that a major cause of undue long²²⁵ period of suspension is that official is very often suspended before the charge sheet is served on him and is not served within one month²⁵⁰.

Contd...p/2

It has been observed that for some time past the number of suspended employees of the Corporation is on the increase and in majority²⁷¹ of such cases the allegations against the employees concerned even do not justify a minor punishment. According to general principles to be observed in such³⁰⁰ cases suspension should not ordinarily be ordered unless the allegations made against the official concerned are of a serious nature and on the basis of³²⁵ the evidence available there is a prime facie case for his dismissal or removal or there is reason to believe that his continuance in service³⁶⁰ is likely to cause embarrassment or hamper the investigation of the case. In other cases, it should suffice if steps are taken to transfer³⁷⁵ the person concerned to another place to ensure that he has no opportunity to interfere with the witnesses or to tamper with the evidence against⁴⁰⁰ him. Since the suspension of employees on flimsy grounds results into financial loss to the Corporation besides causing undue harassment to the concerned employees⁴²⁵ it has been desired by the Corporation that the various competent authorities should be very careful in dealing with the recommendations of suspension which are⁴⁵⁰ received from the various quarters. It should be ensured that suspension of Corporation employees should be resorted to only when the likely punishment is⁴⁷⁵ dismissal or removal from service and when there is likelihood that the official and officers if retained on those posts are likely to destroy the⁵⁰⁰